

PROGRAMA DE LIDERANÇA PARA NOVOS LÍDERES

#case study

A NOSSA ABORDAGEM



DIAGNOSE
STARTING POINT



DESIGN
SOLUTION



DEPLOY
DEVELOPMENT



DRIVE
MOTIVATION



DEBRIEF
RESULTS

O PEDIDO

Criar um Programa de Liderança transversal a toda a organização para apoiar os novos líderes a assumirem este novo papel, fundamental para conseguirem implementar os objetivos estratégicos estipulados pela organização.

CLIENTE

Multinacional, setor da energia, + de 12.000 colaboradores em Portugal e outros países.

PÚBLICO-ALVO

Individual contributors com potencial de liderança e líderes em exercício recente das suas funções de chefia.

A HISTÓRIA

Esta empresa pretendia criar um programa intensivo para desenvolver as competências de gestão e liderança das chefias recentes. O seu desafio?

“Promover o desenvolvimento destas pessoas para conseguirem fazer a transição adequada de gestor para líder. Precisamos de alinhar a coreografia de liderança em termos das melhores práticas por parte dos líderes da empresa, para assim garantir que os resultados operacionais são realmente conseguidos. Como conseguir este alinhamento num grupo que é extremamente heterogéneo na sua área de atuação, nos objetivos estratégicos a atingir, nas localizações geográficas em que incidem e na sua experiência individual em gestão de pessoas?”

Em colaboração direta com a equipa de RH, **definimos o caminho que o programa deveria seguir**, criámos as condições e os formatos, os processos e toda a documentação, passo-a-passo. Decidimos em conjunto uma forma de medir a eficácia da intervenção. Comçámos por avaliar o ponto de partida das competências de liderança, aumentando assim a consciencialização dos pontos de melhoria de cada um e, posteriormente, avaliámos a evolução conseguida no final do programa. Treinámos estes líderes e preparámo-los, através de workshops e de coaching individual, para liderarem de dentro para fora.

Criámos oportunidades para **experimentar novos comportamentos e simular situações típicas** da atividade sistemática do líder na empresa e desafiámos a promover e aprofundar a sua aprendizagem através de um programa de e-learning reconhecido e testado internacionalmente.

Passo-a-passo, e durante os 12 meses do programa, viu-se líderes a crescer e a alavancarem no seu potencial para estarem mais focados nas suas pessoas, dando-lhes apoio para atingirem os resultados pretendidos.

OS RESULTADOS

Três edições depois, observámos vários resultados recompensadores: maior foco no desenvolvimento de outros, maior orientação para os resultados, maior autoconfiança, maior capacidade para comunicar com impacto e influencia, e para liderar com inspiração.

Em suma, a coreografia aconteceu e os líderes estão cada vez mais alinhados e orientados para levar a empresa mais longe através das suas pessoas.

O PROGRAMA EM

120 PARTICIPANTES

PARTICIPANTES **80%**
MUITO SATISFEITOS
COM O PROGRAMA

430h FORMAÇÃO
COACHING 180h



**SOFIA & ASSOCIATES
CALHEIROS**